



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САНАТОРИЙ «ПИОНЕР»
(психоневрологический)

П Р И К А З

18.01.2023 г.

№ 08-к

Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции
на 2023-2027 годы

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337
«О Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге а 2023-2027
годы»

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 годы.
2. Определить отдел кадров уполномоченным по реализации Плана.
3. Начальнику отдела кадров Шутько Н.Ф. осуществлять координацию деятельности структурных подразделений.
4. Руководителям структурных подразделений, ответственных за выполнение мероприятий Плана, обеспечивать их выполнение.
5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач

В.И. Косых

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу СПб ГБУЗ ДПНС «Пионер»

от 18.01.2023 № 08-к

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции

В Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения

«Детский санаторий «Пионер» (психоневрологический)

на 2023-2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1	Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции	Главный врач	Постоянно.
1.2	Реализация плана мероприятий по противодействию коррупции	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.3	Обеспечение соблюдения работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения	Руководители структурных подразделений	Постоянно
2. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов			
2.1	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов СПб ГБУЗ ДПНС «Пионер», подлежащих проверке на коррумпированность	Главный врач	Постоянно
2.2	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов.	Главный врач	Постоянно.
2.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Главный врач	По мере необходимости.
2.4	Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2023-2027 годы.	Главный врач	По мере необходимости
2.5	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в	Главный врач	В течение года.

2.6	Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте.	Ответственный за сайт	По мере необходимости.
3. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства			
3.1	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Ответственные за противодействие коррупции	Постоянно.
3.2	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях с главным врачом, оперативных совещаниях.	Ответственные за противодействие коррупции	В течение года постоянно.
3.3	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Главный врач	По факту выявления.
3.4	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Начальник отдела кадров	Постоянно.
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
4.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
4.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей СПб ГБУЗ ДПНС «Пионер» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Главный врач	Постоянно.
4.2. Совершенствование организации деятельности СПб ГБУЗ ДПНС «Пионер» по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения			
4.2.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждения.	Главный бухгалтер	Постоянно.
4.2.2.	Введение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения.	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Постоянно.
4.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ,	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Постоянно.

	оказание услуг для нужд бюджетного учреждения.		
4.3 Регламентация использования имущества и ресурсов			
4.3.1	Осуществление повышенного контроля над ходом выполнения всех ремонтных работ.	Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам	Постоянно.
4.3.2	Организация контроля над использованием средств бюджета учреждения на 2023-2027 годы государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью СПб ГБУЗ ДПНС «Пионер», в том числе: законности формирования и средств бюджетной организации; распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Главный врач	Постоянно.
4.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации в СПб ГБУЗ ДПНС «Пионер»			
4.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством СПб ГБУЗ ДПНС «Пионер», в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Главный врач	Постоянно.
4.4.2.	Усиление контроля над недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с пациентов.	Ответственные за противодействие коррупции	Постоянно.
4.4.3.	Систематический контроль над выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда.	Ответственный за охрану труда	Постоянно.
5. Совершенствование деятельности сотрудников СПб ГБУЗ ДПНС «Пионер»			
5.1.	Доведение до медицинских работников положений действующего законодательства Российской Федерации и г. Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, в соответствии с законодательством Российской	Главный врач	Постоянно.

	Федерации о противодействии коррупции.		
5.2.	Ознакомление поступающих сотрудников, с Положением о мерах по предупреждению коррупции.	Отдел кадров	Постоянно.
5.3.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	Ответственные за противодействие коррупции	Постоянно.
5.4.	Контроль над соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения.	Ответственные за противодействие коррупции	Постоянно.
5.5.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Главный врач	Постоянно.
5.6.	Доведение до работников рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, в том числе, по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.	Главный врач	Постоянно.
5.7.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	Главный врач	Постоянно.
5.8.	Организация работы, а так же осуществление усиленного контроля по соблюдению работниками Кодекса этики и служебного поведения, утвержденного в СПб ГБУЗ ДПНС «Пионер».	Ответственные за противодействие коррупции	Постоянно.